



Ciências e Inovação: Tecnologias Sustentáveis Para Preservação do Meio Ambiente

## O Psicopedagogo no Meio Empresarial

Florisia de Carvalho Silva

Formação (Pós - Graduanda em Psicopedagogia) – Instituto Federal do Piauí, Campus Picos –  
florisacarvalho20@hotmail.com

Lilian Teixeira dos Santos

Formação (Pós - Graduanda em Psicopedagogia) – Instituto Federal do Piauí, Campus Picos –  
pepetateixeira@hotmail.com

Rogério Leal de Sousa

Formação (Pós - Graduando em Psicopedagogia) – Instituto Federal do Piauí, Campus Picos –  
rogeriolealsousa@gmail.com

Valdísia Gonçalves Santos

Formação (Pós - Graduanda em Psicopedagogia) – Instituto Federal do Piauí, Campus Picos –  
valdisiag.santos@hotmail.com

**Resumo:** O psicopedagogo no meio educacional contribui para explicação das dificuldades de aprendizagem, que podem estar incluídas nas mais diversas causas de desenvolvimento das relações humanas. O estudo que se apresenta tem como objetivo, verificar como ocorre a atuação do psicopedagogo em empresa. A investigação delineada nesse projeto contemplou estudos bibliográficos. Ao longo do desenvolvimento do trabalho, nos apoiamos em autores que tem como referência Nascimento(2008), Palmeira(1999), Fontava (2005). Os resultados foram feitos conforme as bases teóricas que fundamentam a pesquisa em estudo. Destaca as grandes possibilidades do trabalho psicopedagógico dentro da empresa.

**Palavras chave:** Aprendizagem - Psicopedagogia empresarial- Relações humanas.

### 1. Introdução

O trabalho do psicopedagogo é bem conhecido na área educacional, pois é o profissional apontado para ajudar e explicar a respeito de vários aspectos do método ensino –aprendizagem e tem uma ação preventiva. Vários trabalhos de pesquisa na área da educação ressalta tal importância do psicopedagogo no processo de desenvolvimento do trabalho profissional.

Ressaltando o Psicopedagogo Empresarial, no qual tem um papel significativo dentro da empresa, pois atua juntamente com profissionais dos Recursos Humanos. NASCIMENTO(2008) destaca que sua atuação visa facilitar a construção e o compartilhamento do conhecimento, criando vínculos e incentivando novas formas de relacionamentos, o mesmo ainda pode realizar diagnósticos organizacionais, dando subsídios significativos para melhoria do trabalho desenvolvido na empresa.

As empresas atualmente estão preocupadas com a maior produtividade e eficiência do seu empregado e como consequência ao maior retorno financeiro. Desta forma, o empregado não pode ser apenas produtivo qualitativamente, mas sim quantitativamente. Essa exigência, motivada a partir de um mercado de trabalho cada vez mais competitivo, obriga-nos a ter nas empresas funcionários mais bem qualificadas

Para PALMEIRA(1999) o papel desse profissional é relevante, pois sua atuação tem significado principalmente na ação do desenvolvimento do ser, podendo assim promover momentos de interação, motivação, recreação. Portanto, para reparar a convivência entre os profissionais envolvidos e melhorar o ambiente empresarial com intuito de identificar os fatores motivacionais e os processos que precisam ser reavaliados para ser atingido no desenvolvimento para o funcionário e para a Instituição como um todo.



Ciências e Inovação: Tecnologias Sustentáveis Para Preservação do Meio Ambiente

É importante enfatizar que não há normas e critérios para a estrutura curricular de curso de formação do psicopedagogo, por isso há uma grande diversificação na sua formação. Além do mais, vale ressaltar a relevância que tem a formação continuada nesta área, devido se trabalhar com pessoas ligado diretamente no seu comportamento, hábitos e aprendizagem.

O presente trabalho tem por objetivo geral mostrar como ocorre a atuação do psicopedagogo na empresa. Analisando o processo da psicopedagogia no meio profissional; discorrendo a importância do psicopedagogo na área educacional, abordando o trabalho do psicopedagogo dentro da empresa.

## **2. Procedimentos Metodológicos**

A investigação delineada nessa pesquisa contemplou estudos bibliográficos possibilitou analisar, refletir sobre a atuação do psicopedagogo no meio empresarial.

Segundo Gil (2002) a pesquisa bibliográfica é feita com base em materiais já preparados, especialmente livros e artigos científicos. Deste modo, as informações deste estudo foram recolhidas por meio de livros e artigos, com o intuito de atender a finalidade proposta.

## **3. Resultados e discussões**

Fontava (2005) o psicopedagogo pode ajudar a alta direção de definir os traços gerais do ser e do funcionamento futuro da organização. A partir desse diagnóstico fica possível melhorar os problemas, melhorar as relações entre empregados e empregadores, traçar planos de ação junto aos gestores dos processos administrativos de forma a causar satisfação por parte trabalhador em desempenhar melhor seu trabalho e assim trazer o resultado almejado.

## **4. Considerações finais**

Com as novas propostas de trabalho o papel do profissional psicopedagogo estar se adequando a realidade nas empresas, a revelar-se aptos para acompanhar as mudanças da sociedade, e desenvolver seu trabalho para motivar e melhorar as relações humanas entre os profissionais que nelas trabalham.



Ciências e Inovação: Tecnologias Sustentáveis Para Preservação do Meio Ambiente

## 5. Referências

CASSIMIRO, Patricia Rocha. **Pedagogia Empresarial**. Disponível em <http://www.infoescola.com/profissoes/pedagogia-empresarial/>. Acessado em 24 de setembro de 2013, às 16:30h.

FONTAVA, f. m. **O psicopedagogo na área de recursos humanos das organizações**. In IGEA, R. et. Al. Presente e futuro do trabalho psicopedagógico, Aritmed, Porto Alegre, 2005.

GIL, Antônio Carlos. **Como elaborar projetos de pesquisa**. São Paulo: Editora Atlas, 2002.

MASINI, Elcie F. Salzano. **Formação profissional em Psicopedagogia: embates e desafios**. Ver. Psicopedag. Vol.23 no.72 São Paulo, 2006. Disponível em : [http://pepsicbvsalud.org/scielo.pbh?pid=s0103-84862006000300009&script=sci\\_arttext](http://pepsicbvsalud.org/scielo.pbh?pid=s0103-84862006000300009&script=sci_arttext). Acessado em 24 de setembro de 2013, às 16:40h.

PALMEIRA, M. **Gestão de pessoas**. In: BULGACOV, Sergio, Manual de Gestão Empresarial, Atlas, São Paulo, 1999.